

Di 31-5-22

Mirjam,

Afgelopen maandag 23 mei 2022 heeft de algemene leden vergadering als voorbereiding op het congres het memo Strategie & structuur KNWU 2022-2028 besproken.

In het algemeen werd opgemerkt dat het memo een verdere inkleuring is van wat de voorbije jaren al eerder voorbij is gekomen aangevuld met een Strategie richting 2028.

Het is goed dat er nu eindelijk zicht komt op de transitie want het uitblijven van concrete plannen om de structuur meer in lijn te brengen met goed beschouwd ontstane wildgroei aan olifanten paadjes dwars door de gereguleerde structuur heen, dat vraagt om aanpassing, visie en daadkracht.

- De noodzaak van structuuraanpassing wordt gevoeld door de Algemene ledenvergadering maar de gedachte dat het huidige districtsbestuur gaat worden opgeheven stemt niet tot vrolijkheid. Binnen de ruimte die er nog is wordt gewaardeerd dat het bestuur zich maximaal blijft inzetten om ook tijdens de voorgestelde transitie periode de belangen te behartigen van de verenigingen en stichtingen.
- Zorgen worden geuit over hoe de bereikbaarheid van de ledenraadsleden gaat plaats vinden.
- Een voorstel om de ledenraad bij aanvang voor de helft te laten bestaan uit kandidaatsleden afkomstig vanuit nog bestaande afdeling- en districtsbesturen met een 2 jaar lange zittingsperiode werd ondersteund. Op deze wijze wordt voorkomen dat een hele ledenraad in eens terug treedt.
- Onvrede is er over de voorgestelde samenstelling van de ledenraad waar wordt voorgesteld 50 % van de leden te laten bestaan uit belangenverenigingen terwijl deze belangenverenigingen ook buiten de ledenraad al alle ruimte krijgen met de Directeur-bestuurder in overleg te gaan. De ledenraad moet qua verhouding minimaal een afspiegeling zijn van het huidige congres.
- De functieomschrijving waaraan bij voorkeur voldaan dient te worden om zich kandidaat te stellen komt de ALV over als de zoektocht naar schaepen met vijf poten. Leden van verenigingen dienen zich uitgenodigd te voelen om zich kandidaat te stellen maar deze ballotage is naar het oordeel van de ALV met de beste bedoeling een overvraging van competenties. Bijstellen!
- De sporttechnische ondersteuning nu door de STDC verleent en straks vervangen door Regiocoach, die de verbinding tussen breedtesport, RTC en Topsport beter tot stand gaat brengen wordt toegejuicht. Ook hier is het belangrijk, dat de verbinding met de RTC's ook financieel tot uitdrukking wordt gebracht om onder de Regio vlag vanuit het RTC één of meerdere Regio teams te kunnen laten starten in de diverse nationale- en internationale wedstrijden en competities.
- De wedstrijdtechnische ondersteuning in de aansturing beter centraal te borgen is een goed voornemen maar dan dient het uniebureau daarvoor ook wel slagkracht te krijgen om de consuls in de regio's te kunnen ondersteunen waar zij alle disciplines gaan ondersteunen.
- De extra aandacht die de KNWU aan verenigingen en jeugd wil geven in het versterken van de breedtesport is vooralsnog te weinig geconcretiseerd! De meerwaarde voor verenigingen moet ook financieel zichtbaar worden gemaakt, zo wordt bepleit.

- Opgemerkt wordt dat voorkomen moet worden, dat we in een KNWU 2.0 scenario terecht komen. Belangrijk is dat het Uniebureau voorbereid is op de veranderingen. Vooraf moet goed in kaart gebracht worden wat vanuit de hier en nu situatie gedaan moet worden om naar de gewenste situatie te komen.

Resumé de ALV is positief kritisch over het voor liggende memo. Eindelijk worden er knopen doorgemaakt. Kritisch is de ALV over enkele voorstellen, die verdienen extra aandacht en bijstelling.

Vanuit de transparante wijze waar iedereen de kans heeft gekregen te reageren op het memo is er vertrouwen, dat tijdens het congres toezeggingen gedaan worden om te kijken naar bijstellingen van de genoemde aandachtspunten.



Met hartelijke groet,

Rikus Bartol
Voorzitter KNWU district Noord

