

Di 17-5-2022

Hallo Mirjam,

Op donderdag 12 mei 2022 heeft de algemene voorjaarsvergadering van KNWU-district Limburg plaatsgevonden.

In deze vergadering heeft ons bestuur onder meer de strategienota 'KNWU-2028-Vitaal-Inspirerend-Relevant' aan de orde gesteld.

De vergadering heeft ons districtsbestuur in dit verband verzocht in de aanloop naar het voorjaarcongres op 14 juni 2022 het navolgende onder de aandacht van het hoofdbestuur te brengen voor wat betreft het agendapunt Strategie & structuur KNWU 2022-2028:

- De districtsvergadering onderstreept de strekking van de voorliggende strategienota;
- De districtsvergadering onderstreept echter ook de reactie in eerste termijn van ons districtsbestuur op de voornoemde concept-strategienota, zie onderstaand;
- De districtsvergadering acht de voorgestelde transformatietermijn té ambitieus, een en ander op basis van praktische argumenten en vooral vanuit het besef van de dagdagelijkse gang van zaken in district Limburg alsook de actuele relatie en communicatie met 'KNWU-Papendal'. De districtsvergadering adviseert een fasegewijs transformatieproces waarbij het principe wordt toegepast om 'de trap van bovenaf schoon te vegen' (zoals ook herhaaldelijk door de werkgroep Structuur genoemd). Aldus in grote lijnen: starten met de bestuurlijke transformatie op landelijk niveau, gevolgd door het aanstellen van een directeur-bestuurder (cruciaal!), dan de inrichting en transformatie van het Uniebureau olv de directeur-bestuurder, dan vorm geven aan de vernieuwde ondersteuning van de regio-functionarissen door het Uniebureau en tot slot het opheffen van de districten en afdelingen (die dan ook praktisch overbodig zijn geworden). Aldus wordt een zorgvuldig en transparant transformatieproces gecreëerd;
- De districtsvergadering vraagt zich verder af waarom in de schematische weergave van de timeline (in de nota) bij het werven van de directeur-bestuurder de opmerking "indien nodig" is toegevoegd? Is deze functie al ingevuld? Of is deze functie niet (meer) van toepassing?

Wij vertrouwen hiermee wederom een constructieve bijdrage te hebben gegeven aan een succesvolle revitalisering van onze dierbare KNWU.

Vriendelijke groet,
namens het bestuur van KNWU-district Limburg,
Al Vermeeren,
voorzitter

Wo 4-5-2022

Hallo Margo,

Jouw strategienota hebben we afgelopen maandag tijdens onze bestuursvergadering besproken. Een knap stukje werk, compliment, waarin een aantal relevante lijntjes samenkomen, dat is onze overall conclusie.

Omdat ik mijn collegae tijdens de looptijd van de werkgroep Structuur, waarin ik zitting mocht hebben, voortdurend op de hoogte heb gehouden over de vorderingen waren er ook geen verrassingen voor wat betreft de toekomst van ons districtsbestuur.

Ten aanzien van de uitgangspunten en plannen sluiten wij aan bij de hoofdlijnen van de nota.

Maar dat wil niet zeggen dat we geen vragen of opmerkingen hebben, aldus:

- Keuze doelgroepen: Waarom geen passend beleid maken voor die hele grote groep 30-plussers die veelal beschikken over meer dan gemiddelde financiële mogelijkheden. (Dit vanuit het

oogpunt van inkomstenverwerving en ook interessant voor sponsors, dan snijdt het mes aan twee kanten).

- Directeur-bestuurder: Gezien de beperkte financiële middelen vragen wij ons af of er voldoende budget is voor het aanstellen van een kundig directeur-bestuurder? Iemand die besturen kan maar ook kennis/affiniteit heeft van/met alle geledingen van de KNWU, dat lijkt ons een absolute voorwaarde in deze transformatie-periode. Alles staat of valt met de kwaliteit van de key-actors.
- Waarden en normen: waarom wordt er niet gesproken op het voorkomen danwel bestrijden van grensoverschrijdend gedrag? Een zeer actueel dossier dat nauw aansluit bij de belevingswereld van ook onze wielwereld.
- Cultuurverandering: te weinig expliciete aandacht in de nota voor cultuurverandering binnen de KNWU. Dit gaat vooraf, danwel minstens parallel, aan organisatorische veranderingen?
- De bezetting van de ledenraad is ook nog een dingetje, met een dergelijk groot aandeel van de belangengroeperingen wordt het lastig om nog van een afgewogen ledenvertegenwoordiging te spreken.
- Zonder jury geen koers! Over het jurydossier wordt in de nota niet gerept.
- Inzetten op een bottom-up-beleid in plaats van een top-down-beleid. Dat is de enig juiste aanpak!

Dan ook nog onze vraagtekens bij de implementatie van al die goede, doordachte en waardevolle voornemens. Wij vragen ons af wat de tijdsplanning wordt?

Als die te lang is dan dreigt een en ander mogelijk te verzanden in louter goede voornemens, is de termijn te kort dan voorzien wij implementatie-problemen want de transformatie-opgave voor de relatief kleine formatie van het Uniebureau is enorm. De winkel blijft open tijdens de verbouwing! Daarnaast hebben we momenteel ook nog last van beperkte financiële middelen. Ons advies is daarom om vooral niet overhaast te werk te gaan. Van het KNWU 2.0-echec hebben we met z'n allen nog steeds de nodige last.

Het **waarom** en **hoe** worden in de nota wel duidelijk.

De vraag is nu **wat, wie en wanneer?**

Dat is wat de leden in het veld ook direct raakt en waar het feitelijk om gaat.

Zij zijn het bestaansrecht van de KNWU!

Tot slot een hele praktische vraag:

Volgende week donderdag (12 mei) houden wij onze halfjaarlijkse algemene districtsvergadering.

Wat moeten/kunnen/mogen wij onze stakeholders in deze mededelen en/of vragen?

Hoe dan ook, omdat over het wat, wie en wanneer op dit moment weinig te vertellen valt verwacht ik van hen overigens ook geen steekhoudende meningen of visies.

Laten we dus vooral voldoende tijd nemen om die mensen mee te nemen in dit hoogstnoodzakelijk verandertraject.

Tot zover, ons bestuur is uiteraard graag bereid desgevraagd nadere toelichting te geven op het bovenstaande wij willen ook graag meedenken over de voortgang.

De doorontwikkeling van de KNWU heeft de hoogste prioriteit, ook als dat 'offers' vraagt van bijvoorbeeld districtsbesturen of andere KNWU-kaderfunctionarissen.

Alleen met doortastend handelen en vernieuwing komen we nu verder en garanderen we de continuïteit van de KNWU.

Visie en vertrouwen, daar is toch om begonnen!

Vriendelijke groet,

namens het bestuur van KNWU-district Limburg,

Al Vermeeren,

voorzitter.