

# MATCHFIXING

## REGLEMENT MATCHFIXING

Inhoud

Begripsomschrijvingen

<b>Artikel 1</b>	<b>Reglement Matchfixing</b>
<b>Artikel 2</b>	<b>Manipulatie van wedstrijden (matchfixing)</b>
<b>Artikel 3</b>	<b>Gedragsregels</b>
<b>Artikel 3.1</b>	Gedragsregels manipulatie van wedstrijden (matchfixing), zich onthouden van bepaalde weddenschappen
<b>Artikel 3.2.</b>	Gedragsregels verspreiden van vertrouwelijke informatie (voorkennis of inside information)
<b>Artikel 3.3</b>	Gedragsregels, meldplicht
<b>Artikel 3.4</b>	Gedragsregels, medewerking
<b>Artikel 3.5</b>	Gedragsregels betreffende wedstrijden met vooraf bekende uitkomsten
<b>Artikel 4</b>	<b>Overtreding</b>
<b>Artikel 5</b>	<b>Meldingen, Meldpunt matchfixing KNWU en Integriteitsmedewerker</b>
<b>Artikel 5.1.</b>	Meldingen en meldpunt matchfixing KNWU
<b>Artikel 5.2.</b>	Integriteitsmedewerker, aanstelling, taken en bevoegdheden
<b>Artikel 5.3</b>	Ontvangstbevestiging en beoordeling melding door Integriteitsmedewerker
<b>Artikel 6</b>	<b>Onderzoekscommissie</b>
<b>Artikel 6.1</b>	Instelling en samenstelling onderzoekscommissie
<b>Artikel 6.2</b>	Taken en bevoegdheden onderzoekscommissie
<b>Artikel 6.3</b>	Onderzoek door onderzoekscommissie
<b>Artikel 6.4</b>	Rapport onderzoekscommissie
<b>Artikel 7.</b>	<b>Aanhangig maken tuchtzaak, tuchtrechtelijke procedure</b>
<b>Artikel 7.1</b>	Aanhangig maken tuchtzaak
<b>Artikel 7.2</b>	Tuchtrechtelijke procedure
<b>Artikel 8.</b>	<b>Ordemaatregel en straffen en tenuitvoerlegging</b>
<b>Artikel 8.1.</b>	Ordemaatregel Hoofdbestuur
<b>Artikel 8.2.</b>	Door tuchtorgaan op te leggen straffen
<b>Artikel 8.3.</b>	Tenuitvoerlegging
<b>Artikel 9.</b>	<b>Wijzigen reglement matchfixing</b>
<b>Artikel 10.</b>	<b>Slotbepaling</b>

## REGLEMENT MATCHFIXING

### Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. **betrokkene**, een lid van de KNWU, zijnde een natuurlijk persoon, met betrekking tot wie als gevolg van dit reglement een melding is gedaan, naar wie een onderzoek is ingesteld, aan wie door het Hoofdbestuur een ordemaatregel is opgelegd of tegen wie een tuchtzaak aanhangig is gemaakt;
2. **Hoofdbestuur**, het orgaan als bedoeld in artikel 2:44 van het Burgerlijk Wetboek, te weten het bestuur van de KNWU;
3. **Wedstrijd**, een criterium, eendaagse of meerdaagse koers, sportwedstrijd, toernooi, nationaal of internationaal, binnen de disciplines en conform de reglementen van de KNWU/UCI, georganiseerd onder auspiciën van de KNWU of UCI;
4. **kansspelaanbieder**, een organisatie die gelegenheid geeft om mede te dingen naar prijzen of premies, indien de aanwijzing van de winnaars geschiedt door enige kansbepaling waarop de deelnemers in het algemeen geen overwegende invloed kunnen uitoefenen;
5. **KNWU** de Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie;
6. **leden**, bedoeld als in artikel 7 van de statuten van de KNWU
7. **melder**, degene die via het meldpunt matchfixing van de KNWU (of via een andere weg) informatie aanbrengt over een (mogelijke) overtreding van dit reglement;
8. **melding**, elke vorm van berichtgeving over een (mogelijke) overtreding van dit reglement;
9. **onderzoekscommissie**, de door het Hoofdbestuur ingestelde commissie als bedoeld in artikel 6 van dit reglement;
10. **overtreding**, strafbare gedragingen, handelen of nalaten, zoals omschreven in dit reglement;
11. **tuchtorgaan**, het orgaan dat op grond van dit reglement en het tuchtreglement van de KNWU bevoegd is (in eerste aanleg de Disciplinaire commissie) tuchtrecht te spreken en straffen op te leggen;
12. **voordeel of beloning**, het ontvangen of in het vooruitzicht stellen of geven van geld of van direct of indirecte op geld waardeerbare goederen, diensten of waardepapieren. Waaronder doch niet uitsluitend: steekpenningen, gelden, giften en andere voordelen, waaronder, doch niet uitsluitend, winst en/of potentiële winsten als gevolg van een weddenschap. Het officiële prijzengeld, of vergoedingen of betalingen uit hoofde van sponsoring of uit hoofde van andere legitieme overeenkomsten vallen hier niet onder;
13. **voorkennis**, informatie met betrekking tot de competitie die een persoon bezit uit hoofde van zijn of haar positie, met uitzondering van de al gepubliceerde informatie of andere gemeenschappelijke kennis die gemakkelijk toegankelijk is voor een geïnteresseerd publiek, of is openbaar gemaakt in overeenstemming met de regelgeving van de KNWU;
14. **weddenschap**, elke inzet gebaseerd op geld of op geld waardeerbaar, in de verwachting van een prijs van geld, of op geld waardeerbaar, onder voorbehoud van een toekomstige en onzekere gebeurtenis in verband met een wielervedstrijd.

### **Artikel 1 Reglement matchfixing**

1. Wanneer een melding met betrekking tot matchfixing wordt gedaan, geschiedt de behandeling van die melding met inachtneming van de bepalingen van dit reglement dat geldt op de datum van de melding.
2. Wanneer in dit reglement wordt gesproken van een aangetekende brief is daarin mede begrepen de al dan niet elektronische wijze waarop de ontvangst van die brief kan worden vastgesteld.

### **Artikel 2 Manipulatie van wedstrijden (matchfixing)**

1. Matchfixing betreft de manipulatie van sportwedstrijden. Het gaat bij matchfixing om opzettelijke regelingen, handelingen of het nalaten te handelen gericht op het wijzigen van de uitslagen of het verloop van sportwedstrijden, teneinde het onvoorspelbare karakter van deze sportwedstrijden geheel of gedeeltelijk teniet te doen met het oog op het verkrijgen van een niet-gerechtigd voordeel voor zichzelf of derden.
2. De KNWU hanteert ten aanzien van matchfixing de hieronder in artikel 3 tot en met 7 vermelde gedragsregels. Overtreding van deze gedragsregels levert een overtreding op in de zin van dit reglement en kan op grond van dit reglement tuchtrechtelijk worden bestraft.
3. Van manipulatie van sportwedstrijden zoals omschreven in lid 1 van dit artikel is geen sprake, wanneer van te voren afspraken zijn gemaakt omtrent uitslagen of het verloop van sportwedstrijden. De strikte en limitatieve voorwaarden die de KNWU hierbij stelt zijn opgenomen in artikel 3.5 van vermelde gedragsregels.

### **Artikel 3 Gedragsregels**

#### **Artikel 3.1 Gedragsregels manipulatie van wedstrijden (matchfixing), zich onthouden van bepaalde weddenschappen**

Leden zijn verplicht zich te onthouden van:

- a. van alle opzettelijke regelingen, handelingen of het nalaten te handelen, gericht op het ongeoorloofd wijzigen van de uitslag(en) of het verloop van de sportwedstrijd(en), teneinde het onvoorspelbare karakter van deze sportwedstrijd(en) geheel of gedeeltelijk teniet te doen met het oog op het verkrijgen van een niet gerechtigd voordeel voor zichzelf of derden.
- b. het wedden op het resultaat, de voortgang en/of het verloop van enige wedstrijd of competitie waarin hij deelneemt, of heeft deelgenomen in dat seizoen dan wel waarin hij direct dan wel indirect enige mate van invloed heeft of kan hebben;
- c. het wedden op enige andere aangelegenheid zoals, doch niet uitsluitend, het wedden op:
  - disciplinaire sancties;
  - negatieve spelmomenten zoals, officiële waarschuwingen en dergelijke;
  - wisselen van team;
- d. het wedden op het resultaat, de voortgang en/of het verloop van enige wedstrijd of competitie die wordt gespeeld in de jeugdcompetities;
- e. andere handelingen die gericht zijn op het onrechtmatig beïnvloeden van uitslagen van wedstrijden, waaronder doch niet uitsluitend het direct dan wel indirect opdragen, toestaan en/of iemand in de gelegenheid te stellen om de hiervoor genoemde weddenschappen aan te gaan.

#### **Artikel 3.2. Gedragsregels verspreiden van vertrouwelijke informatie (voorkennis of inside information)**

1. Leden zijn verplicht zich te onthouden van het gebruiken of verspreiden van vertrouwelijke informatie, zogenaamde voorkennis (inside information) voor weddoeleinden, inclusief het verspreiden van vertrouwelijke informatie aan elk persoon, zonder of met beloning, waar de betrokkene redelijkerwijs van kan weten dat deze informatie gebruikt kan worden voor

weddenschappen of voor de manipulatie van wedstrijden of voor andere in dit reglement verboden handelingen, activiteiten of incidenten.

2. Leden zijn verplicht zich te onthouden van het openbaar maken van vertrouwelijke informatie aan personen en /of entiteiten, of daar nu wel of geen –financieel– voordeel tegenover staat, waarvan het lid wist of had moeten weten dat een dergelijke openbaarmaking zou kunnen leiden tot het gebruik van deze informatie voor weddoeleinden, voor de manipulatie van wedstrijden of voor (andere) vormen van ongeoorloofde doeleinden.
3. Het geven en/of ontvangen van een voordeel voor het verstrekken van vertrouwelijke informatie ongeacht of deze informatie daadwerkelijk wordt verstrekt, is verboden en betreft een overtreding van dit reglement.

### **Artikel 3.3 Gedragsregels, meldplicht**

1. Leden zijn verplicht tot het terstond – bij de eerste gelegenheid – melden bij het meldpunt matchfixing van de KNWU van (verzoeken die zij hebben ontvangen tot) het verrichten van handelingen, het nalaten van handelingen, verdachte activiteiten, incidenten, die mogelijk betrekking hebben op matchfixing of andere in dit reglement verboden handelingen, activiteiten of incidenten. Zij dienen volledige openheid van zaken te geven en alle details van het verzoek, incident, feit, omstandigheid, of zaak onder de aandacht van het meldpunt matchfixing van de KNWU te brengen.
2. Het niet voldoen aan de in lid 1 genoemde verplichting geldt als een overtreding in de zin van dit reglement.
3. Het ontmoedigen of beletten van anderen om een melding als bedoeld in lid 1 te doen geldt eveneens als een overtreding in de zin van dit reglement.

### **Artikel 3.4 Gedragsregels, medewerking**

1. Totdat het besluit tot het opleggen van een sanctie onherroepelijk is geworden ten aanzien van iedere betrokkene bij de zaak, verleent de betrokkene en ieder lid voortdurend alle medewerking die in het belang van het onderzoek of de procedure is vereist.
2. Het lid dient zonder enige beperking, volledig en zonder onnodige vertraging informatie te verstrekken uit eigen beweging of op verzoek en toegang te verschaffen tot alle informatie en/of documentatie waarover hij beschikt of redelijkerwijs de beschikking kan krijgen als onderdeel van het onderzoek. Met inbegrip van gegevens met betrekking tot de vermeende overtreding (zoals weddenschappen, rekeningnummers, gespecificeerde telefoonrekeningen, bankafschriften, internet administratie, computers, harde schijven en andere elektronische apparaten) en/of een uiteenzetting van de relevante feiten en omstandigheden rond de vermeende overtreding.
3. Betrokkene staakt onmiddellijk iedere betrokkenheid bij de overtreding.
4. Het belemmeren of vertragen van een onderzoek op basis van een overtreding van dit reglement, waaronder doch niet uitsluitend het achterhouden, vervalsen of vernietigen van informatie of documentatie die voor het onderzoek van belang kunnen zijn, wordt aangemerkt als een overtreding van dit reglement.
5. Indien een betrokkene voorafgaand aan de kennisgeving inzake een overtreding van dit reglement, melding heeft gemaakt van zijn betrokkenheid bij matchfixing bij het meldpunt matchfixing van de KNWU en deze bekentenis op dat moment betrouwbaar bewijs betreft van bedoelde overtreding kan de op te leggen periode van uitsluiting worden verkort. Betrokkene dient daarnaast geen andere personen tot deelname aan een overtreding van dit reglement te hebben aangespoord of gedwongen, en dient volledige medewerking te verlenen zoals in lid 1 staat verwoord.
6. De betrokkene onthoudt zich van elke gedraging die het onderzoek of de procedure zou kunnen belemmeren, verstrekt uit eigen beweging of op verzoek zo spoedig mogelijk alle informatie betreffende de zaak, waarover hij beschikt of redelijkerwijs de beschikking kan krijgen, staakt onmiddellijk iedere betrokkenheid bij de overtreding.

### **Artikel 3.5 Gedragsregels betreffende wedstrijden met vooraf bekende uitkomsten**

1. Wedstrijdorganisatoren c.q. organisaties dienen – in geval van het organiseren van een wedstrijd en of competitie, waarbij de uitkomst vooraf bekend is – dit tijdig en conform de hierna volgende vereisten bekend te maken bij de KNWU.  
De KNWU ziet er op toe dat de wedstrijd in de nationale kalender wordt opgenomen als zijnde “invitatiewedstrijd”
2. De organisatie draagt zorg voor een op schrift gestelde regie en of uitkomst van de wedstrijd cq. competitie en zal voorafgaand aan de wedstrijd bekend worden gemaakt bij de KNWU dan wel de voorzitter van de aanwezig zijnde (KNWU) jury;
3. In deze schriftelijke verklaring geeft de organisatie in ieder geval aan:
  - welke afspraken er zijn gemaakt,
  - hoe deze afspraken met alle deelnemende renners en of ploegen zijn gedeeld:
  - een inhoudelijke motivatie waarom het op voorhand vastleggen van de regie en of uitkomst van de wedstrijd c.q. competitie niet in strijd zal zijn met de belangen van de wielersport en of in strijd met de statuten en reglementen van de KNWU.
4. De organisatie ziet er op toe dat er geen weddenschappen en of andere op kans gebaseerde kansspelen worden uitgeschreven die betrekking hebben op de reeds op voorhand vastgestelde regie en of uitkomst.

### **Artikel 4 Overtreding**

1. Wanneer een lid het bepaalde in artikel 2 en/of artikel 3 en/of een andere bepaling van dit reglement overtreedt, is er sprake van een overtreding van dit reglement.
2. Een overtreding van dit reglement betreft tevens het niet meewerken aan het onderzoek van de onderzoekscommissie of aan de tuchtprocedure.
3. Onder een overtreding wordt bovendien verstaan het niet, niet tijdig of niet naar behoren nakomen van in dit reglement opgenomen verplichtingen, alsmede het gelegenheid bieden of aansporen tot, het vergemakkelijken van, of het behulpzaam zijn bij het begaan van een overtreding.
4. Voor de vraag of er sprake is van een overtreding zijn medebepalend de gewoonten of gebruiken bij de KNWU ten tijde van de overtreding.
5. Een overtreding is strafbaar indien er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van de betrokkene
6. Het bewijs van een overtreding is geleverd wanneer het tuchtorgaan op grond van de vastgestelde feiten en omstandigheden de stellige overtuiging heeft dat de betrokkene de overtreding heeft begaan.
7. Overtredingen kunnen door het tuchtorgaan ook worden bestraft wanneer dezelfde gedraging ter beoordeling aan de strafrechter of aan de burgerlijke rechter is of kan worden voorgelegd of voorgelegd is geweest.

### **Artikel 5 Meldingen, Meldpunt matchfixing KNWU en Integriteitsmedewerker**

#### **Artikel 5.1 Meldingen en meldpunt matchfixing KNWU**

1. Iedere persoon of instantie kan bij het meldpunt matchfixing van de KNWU een melding doen van een overtreding van dit reglement.
2. Leden zijn verplicht tot het terstond –bij de eerste gelegenheid– melden bij het meldpunt matchfixing van de KNWU van (verzoeken die zij hebben ontvangen tot) het verrichten van handelingen, het nalaten van handelingen, verdachte activiteiten, incidenten, die mogelijk betrekking hebben op matchfixing of andere in dit reglement verboden handelingen, activiteiten of incidenten.

3. De melding van de overtreding kan zowel mondeling als schriftelijk geschieden. De melding kan ook anoniem worden gedaan.

### **Artikel 5.2 Integriteitsmedewerker, aanstelling, taken en bevoegdheden**

1. Door het Hoofdbestuur is minimaal één integriteitsmedewerker aangesteld, die op het bondsbureau werkzaam is en aan de vereisten van integriteit, deskundigheid, betrouwbaarheid en onafhankelijkheid voldoet.
2. De integriteitsmedewerker neemt bij zijn werkzaamheden de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht en is verplicht tot geheimhouding van alle zaken die hij in die hoedanigheid verneemt zulks behoudens het hierna in lid 3 bepaalde.
3. Indien de integriteitsmedewerker oordeelt dat de veiligheid van een of meerdere van de leden van de KNWU in het geding is en/of dat er sprake is van een ernstig strafbaar feit waar aangifteplicht voor geldt, is hij verplicht de vertrouwelijkheid op te heffen en het Hoofdbestuur in kennis te stellen. Het Hoofdbestuur is bij vermoeden van een strafbaar feit verplicht aangifte te doen.
4. De integriteitsmedewerker ontvangt alle meldingen van mogelijke overtredingen van dit reglement die bij het meldpunt matchfixing van de KNWU (of via een andere weg) binnenkomen.
5. De integriteitsmedewerker is verantwoordelijk voor deugdelijke registratie en verslaglegging van alle meldingen van (mogelijke) overtredingen van dit reglement en rapporteert hierover aan het Hoofdbestuur.
6. Indien de integriteitsmedewerker zelf bij de melding betrokken is, wijst het Hoofdbestuur een andere functionaris aan die de melding in behandeling neemt.
7. De integriteitsmedewerker geeft zo nodig informatie aan de melder en de betrokkene over de vervolgstappen in de procedure.

### **Artikel 5.3 Ontvangstbevestiging en beoordeling melding door Integriteitsmedewerker**

1. Tenzij er sprake is van een anonieme melding ontvangt de melder binnen vijf werkdagen na binnenkomst van de melding van de integriteitsmedewerker een ontvangstbevestiging van de melding. Om te kunnen beoordelen of de melding moet worden doorgestuurd naar het hoofdbestuur kan de integriteitsmedewerker vragen stellen aan de melder.
2. Binnen tien werkdagen na de ontvangstbevestiging van de melding besluit de integriteitsmedewerker op basis van de ernst en de geloofwaardigheid van de melding of de melding moet worden doorgestuurd naar het hoofdbestuur.
3. Wanneer de integriteitsmedewerker besluit de melding niet door te zetten, informeert hij de melder daarover onder vermelding van de reden hiervan en de periode waarbinnen de melder hierop kan reageren. Na afloop van die periode wordt de melding als afgedaan beschouwd. Indien de melder alsnog reageert, legt de integriteitsmedewerker de kwestie voor aan het hoofdbestuur, die alsdan definitief beslist de zaak al dan niet voor te leggen aan de onderzoekscommissie. Tegen het besluit van het hoofdbestuur kan geen bezwaar worden gemaakt of beroep worden ingediend.
4. De integriteitsmedewerker kan het hoofdbestuur verzoeken om een ordemaatregel te nemen.

## **Artikel 6 Onderzoekscommissie**

### **Artikel 6.1 Instelling en samenstelling onderzoekscommissie**

1. Wanneer het Hoofdbestuur van de integriteitsmedewerker een melding van een mogelijke overtreding van dit reglement ontvangt, stelt het Hoofdbestuur een onderzoekscommissie bestaande uit minimaal 3 leden in.

2. De leden van de onderzoekscommissie mogen zelf niet bij de melding betrokken zijn en geen persoonlijk belang hebben bij de afhandeling van de melding.
3. Bij het samenstellen van de onderzoekscommissie wordt getracht één deskundige op het gebied van matchfixing en één lid met kennis op het terrein van onderzoek- en waarheidsvinding zitting te laten hebben.
4. De onderzoekscommissie wordt in het onderzoek bijgestaan door een secretaris die van een verhoor een schriftelijk verslag maakt.
5. De onderzoekscommissie kan zo nodig besluiten zich te laten bijstaan door een extern deskundige; deze is geen lid maar adviseur van de onderzoekscommissie.

#### **Artikel 6.2 Taken en bevoegdheden onderzoekscommissie**

1. De onderzoekscommissie heeft tot taak om bij een melding met betrekking tot een overtreding van dit reglement:
  - a. te oordelen over de ontvankelijkheid;
  - b. de melding te onderzoeken op waarheidsgehalte, gegrondheid en verwijtbaarheid;
  - c. het Hoofdbestuur te adviseren de zaak al dan niet voor te leggen aan de tuchtcommissie.
2. De onderzoekscommissie onderzoekt alleen kwesties die verband houden met matchfixing binnen het verband van de KNWU.
3. De onderzoekscommissie is gerechtigd tot het inwinnen van al die informatie die voor een verantwoorde uitoefening van haar taak noodzakelijk is.
4. De leden van de onderzoekscommissie zijn verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hen met betrekking tot een melding ter kennis wordt gebracht. Deze geheimhouding geldt niet ten aanzien van het Hoofdbestuur, een bevoegde functionaris van Politie of Justitie, of van de Inspectie.
5. De onderzoekscommissie kan het Hoofdbestuur gevraagd en ongevraagd adviseren over het beleid inzake matchfixing binnen de KNWU.

#### **Artikel 6.3 Onderzoek door onderzoekscommissie**

1. Het Hoofdbestuur en de betrokkene ontvangen binnen tien werkdagen na ontvangst van de melding door de onderzoekscommissie een bericht of de melding ontvankelijk is verklaard. De beslissing van de onderzoekscommissie tot niet-ontvankelijk verklaring moet voorzien zijn van een motivering. Tegen deze beslissing staat geen rechtsmiddel open.
2. Na ontvankelijk verklaring van de melding onderzoekt de onderzoekscommissie de in de melding gestelde feiten en omstandigheden.
3. De onderzoekscommissie is niet verplicht een melding te onderzoeken of een onderzoek voort te zetten, indien:
  - a. de termijn tussen de overtreding en het doen van de melding naar het oordeel van de onderzoekscommissie onredelijk lang is;
  - b. de in de melding geuite beschuldiging kennelijk ongegrond is;
  - c. het gewicht van de gedraging(en) waar de melding betrekking op heeft kennelijk onvoldoende is;
  - d. de melding betrekking heeft op een gedraging die al eerder is voorgelegd aan of is afgedaan door de onderzoekscommissie;
  - e. degene die melding heeft gedaan geen gegevens aan de onderzoekscommissie verstrekt, dan wel geen toestemming verleent om informatie bij derden in te winnen, terwijl de onderzoekscommissie van mening is dat deze informatie noodzakelijk is om een oordeel te kunnen geven over de melding.
4. De onderzoekscommissie is in het kader van het onderzoek bevoegd de betrokkene(n), de melder, leden van besturen en/of commissies en andere leden van de KNWU te horen en verklaringen af te nemen. Genoemde personen zijn -indien zij onder het tuchtrecht van de KNWU vallen- verplicht alle gevraagde inlichtingen en gegevens te verstrekken.

5. De onderzoekscommissie is ook bevoegd anderen dan de in lid 3 genoemde personen te horen die over de feiten en omstandigheden kunnen verklaren.
6. Van het horen elk van de in lid 3 en 4 genoemde personen wordt door de onderzoekscommissie een schriftelijk verslag gemaakt, dat aan genoemde personen voor commentaar wordt voorgelegd. Deze verslagen worden -voorzien van het eventuele commentaar van genoemde personen- gevoegd bij het door de onderzoekscommissie aan het Hoofdbestuur uit te brengen rapport.
7. Betrokkene kan zich bij de behandeling van de melding op eigen kosten laten bijstaan door een raadsman.
8. Indien de betrokkene weigert te worden gehoord, zet de onderzoekscommissie haar onderzoek voort zonder rekening te (kunnen) houden met de toelichting van betrokkene.
9. De onderzoekscommissie gaat tijdens het onderzoek zorgvuldig om met de haar bekende feiten en omstandigheden. Derden worden niet verder ingelicht over hetgeen de onderzoekscommissie weet dan dat strikt noodzakelijk is voor het horen van hen in het kader van het onderzoek.
10. De onderzoekscommissie streeft ernaar haar onderzoek binnen drie maanden te doen plaatsvinden.

#### **Artikel 6.4 Rapport onderzoekscommissie**

1. Na afronding van het onderzoek stelt de onderzoekscommissie een rapport op.
2. De onderzoekscommissie tracht het rapport binnen drie maanden na ontvangst van de melding aan het Hoofdbestuur en de betrokkene ter hand te stellen. Indien de onderzoekscommissie daartoe niet binnen deze termijn in staat is, doet zij daarvan gemotiveerd mededeling aan het Hoofdbestuur en de betrokkene, onder vermelding van de termijn waarbinnen zij het rapport zal uitbrengen.
3. De onderzoekscommissie bepaalt of het rapport aan andere partijen ter hand wordt gesteld.
4. De onderzoekscommissie geeft in haar rapport met redenen omkleed haar oordeel over de gegrondheid van de melding.
5. Indien de onderzoekscommissie de melding ongegrond acht, kan hiertegen geen bezwaar worden gemaakt of beroep worden ingediend.
6. Indien de onderzoekscommissie de melding gegrond acht, is het Hoofdbestuur verplicht een tuchtzaak tegen de betrokkene aanhangig te maken.

#### **Artikel 7. Aanhangig maken tuchtzaak, tuchtrechtelijke procedure**

##### **Artikel 7. Aanhangig maken tuchtzaak, tuchtrechtelijke procedure**

##### **Artikel 7.1 Aanhangig maken tuchtzaak**

1. Een overtreding wordt aanhangig gemaakt bij de Tuchtcommissie door een aangifte van het (bonds)bestuur en ieder lid dat meent dat sprake is van een overtreding van dit reglement. Degene die aangifte doet formuleert de overtreding. Het lid dat aangifte doet kan, indien de aangifte niet tot een veroordeling leidt kan het lid geheel of gedeeltelijk in de kosten worden veroordeeld.
2. De directie, een ander orgaan van de sportorganisatie of de integriteitscommissie die daartoe door de vertegenwoordigingsbevoegde bestuursleden bevoegd is verklaard, kan eveneens een klacht ter kennis brengen van de aanklager, die deze klacht als een aangifte behandelt.
3. Een anoniem gedane aangifte kan door de Tuchtcommissie in behandeling worden genomen.
4. De aangifte bevat een opgave van de naam en zo mogelijk de adresgegevens van degene tegen wie de aangifte zich richt alsmede een zo nauwkeurig mogelijke omschrijving van feiten en omstandigheden voor zover mogelijk met de datum (data) waarop of de periode waarbinnen de overtreding heeft plaatsgevonden. Wanneer geen adresgegevens kunnen worden verstrekt, dient degene die aangifte doet



de betrokkene zodanig te identificeren dat voor de Tucht commissie duidelijk is tegen wie de aangifte zich richt.

5. Een aangifte is verder rechtsgeldig wanneer degene tegen wie de aangifte zich richt ten tijde van de overtreding lid was van de sportorganisatie. Wanneer de betrokkene ten tijde van de behandeling van de aangifte geen lid meer is van de sportorganisatie wordt de aangifte behandeld en geschiedt de behandeling van de zaak op grond van dit Tuchtreglement, als ware de betrokkene nog immer lid van de betreffende sportorganisatie, in welk geval aan degene die aangifte doet en degene tegen wie de aangifte zich richt alle rechten en verplichtingen op grond van dit Tuchtreglement toekomen.

6. Nadat de aangifte is gedaan, onderzoekt de Tuchtcommissie of zij bevoegd is de aangifte te behandelen en of de indiener ontvankelijk is, zie artikel 7.2.

7. De omschrijving van de overtreding in de aangifte vormt de grondslag voor de behandeling van een zaak door de tuchtcommissie en door de commissie van beroep.

8. Degene die aangifte heeft gedaan kan de aangifte alleen intrekken wanneer dit schriftelijk en gemotiveerd geschiedt. De Tucht commissie kan de behandeling van de zaak doorzetten, indien zij van mening is dat een redelijk vermoeden van schuld bestaat.

9. Het doen van een valse aangifte levert een overtreding op die tuchtrechtelijk kan worden bestraft. De juridisch secretaris doet van een valse aangifte, aangifte bij de tuchtcommissie. De behandeling van die zaak vindt niet plaats op grond van het reglement matchfixing, maar met inachtneming van het Algemeen Tuchtreglement al dan niet in een andere samenstelling van de tuchtcommissie. Wanneer degene tegen wie aangifte is gedaan door de valse aangifte in zijn eer, goede naam en/of reputatie is geschaad, levert dit bij de behandeling van die valse aangifte een strafverzwarende omstandigheid op.

10. Wanneer de aangifte door een lid wordt gedaan, kan het (bonds)bestuur, de tuchtcommissie of de commissie van beroep verzoeken degene die aangifte doet geheel of gedeeltelijk in de kosten van de procedure te veroordelen wanneer de aangifte niet dan wel tot een gedeeltelijke veroordeling van de betrokkene leidt.

#### **Artikel 7.2 – Bevoegdheid aangifte te behandelen**

1. Na ontvangst van de aangifte onderzoekt de Tuchtcommissie of zij bevoegd is de aangifte te behandelen en of de indienende partij ontvankelijk is. Wanneer de commissie meent dat zij niet bevoegd is de aangifte in behandeling te nemen, of dat de indienende partij kennelijk niet ontvankelijk is, kan degene die aangifte heeft gedaan hiertegen beroep instellen bij de commissie van Beroep. Van de uitspraak van de tuchtcommissie staat geen beroep open.

2. De Tuchtcommissie is bevoegd maar niet gehouden bij de tuchtzaak betrokken partijen vooraf te horen. Hij kan de behandeling over de bevoegdheid en over de ontvankelijkheid van de indienende partij schriftelijk afdoen.

3. Wanneer de commissie oordeelt dat geen sprake is van bevoegdheid tot het doen van aangifte, of dat de indienende partij kennelijk niet-ontvankelijk is, doet zij gemotiveerd uitspraak en deelt de ambtelijk secretaris die uitspraak aan de indienende partij en aan de andere bij die zaak betrokken partijen schriftelijk mee.

4. Wanneer de commissie zich onbevoegd of de indienende partij niet-ontvankelijk heeft verklaard, wordt de aangifte niet door de commissie in behandeling genomen, tenzij de indienende partij binnen veertien dagen na verzending van de in lid 3 bedoelde mededeling van de ambtelijk secretaris alsnog de commissie van beroep schriftelijk verzoeken zijn aangifte in behandeling te nemen.

5. Bij een volgens lid 4 ingediend beroep, beoordeelt de commissie van Beroep of de tuchtcommissie bevoegd is en/of de indienende partij ontvankelijk is. De kamer van de commissie is bij die beoordeling niet gebonden aan de uitspraak van de Tuchtcommissie en kan de uitspraak zowel bevestigen als vernietigen. De commissie is bevoegd maar niet gehouden tot een mondelinge behandeling. Wanneer de betreffende kamer van de commissie oordeelt dat de Tuchtcommissie niet bevoegd is en/of de indienende partij niet-

ontvankelijk is in zijn aangifte doet de kamer ter zake schriftelijk en gemotiveerd uitspraak en vindt geen inhoudelijke behandeling van de zaak plaats.

6. In de uitspraak van de kamer van de betreffende commissie wordt tevens bepaald welke partij in de kosten van de in dit artikel bedoelde behandeling wordt veroordeeld.

### **Artikel 7.3 Tuchtrechtelijke procedure**

1. De uitoefening van de tuchtspraak inzake een overtreding van dit reglement, het vaststellen en het opleggen van straffen en de tenuitvoerlegging geschiedt overeenkomstig het bepaalde in het tuchtreglement van de KNWU.
2. Alleen de in het tuchtreglement van de KNWU genoemde tuchtcommissie en in beroep de commissie van beroep zijn bevoegd straffen op te leggen. Die bevoegdheid laat onverlet de bevoegdheid van het Hoofdbestuur een ordemaatregel op te leggen. Een door het Hoofdbestuur genomen ordemaatregel sluit niet uit dat voor dezelfde feiten een tuchtrechtelijke veroordeling kan plaatsvinden.

## **Artikel 8. Ordemaatregel en straffen en tenuitvoerlegging**

### **Artikel 8.1. Ordemaatregel Hoofdbestuur**

1. Het Hoofdbestuur kan ter voorkoming van herhaling, om de rust te herstellen of de veiligheid te waarborgen, een bestuurlijke ordemaatregel nemen door aan de degene die van een overtreding wordt verdacht met onmiddellijke ingang een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid op te leggen voor de locatie(s) waar de herhaling of voor onveiligheid moet worden gevreesd. Het Hoofdbestuur kan ook een andere ordemaatregel treffen, indien en voor zover de ordemaatregel nodig is om de orde en, of veiligheid binnen de vereniging te waarborgen dan wel te herstellen. De ordemaatregel dient noodzakelijk, geschikt en evenredig te zijn om de orde en, of veiligheid te waarborgen dan wel te herstellen.
2. De ordemaatregel van het Hoofdbestuur is geen tuchtrechtelijke straf maar een bestuurlijke maatregel om de orde en de veiligheid van de wielersport en/of (de leden van) de KNWU te waarborgen.
3. De ordemaatregel kan ook door het bestuur worden genomen wanneer nog geen melding van een mogelijke overtreding van dit reglement is gedaan en/of de melding nog niet tot een uitspraak van een tuchtcommissie heeft geleid.
4. Van een door het Hoofdbestuur genomen ordemaatregel staat volgens dit reglement geen beroep open.
5. De door het Hoofdbestuur genomen ordemaatregel vervalt:
  - a. na verloop van de periode waarvoor de ordemaatregel is opgelegd;
  - b. indien de melding door de onderzoekscommissie ongegrond wordt verklaard;
  - c. indien naar aanleiding van een tuchtprocedure definitief geen straf is opgelegd.

### **Artikel 8.2. Door tuchtorgaan op te leggen straffen**

1. Als straf kunnen worden opgelegd:

- a. een berisping;
- b. het verbod om deel te nemen aan één of meer activiteiten van de sportorganisatie voor een duur van maximaal drie jaren;
- c. het verbod om één of meer aan leden van de sportorganisatie toegekende rechten uit te oefenen voor een duur van maximaal drie jaren;

- d. het verbod tot het uitoefenen van één of meer functies in de sportorganisatie voor een duur van maximaal tien jaren;
  - e. de schorsing voor een duur van maximaal vijf jaren;
  - f. het royement (ontzetting) als lid van de sportorganisatie.
2. Een berisping, een schorsing en een royement kunnen niet tezamen met een andere straf worden opgelegd.
  3. Met uitsluiting van de berisping en een royement kunnen de in lid 1 genoemde straffen geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Het voorwaardelijke gedeelte van een straf wordt aan een termijn van ten hoogste twee jaren gebonden.
  4. Bij het opleggen van een straf kan de kamer matchfixing rekening houden met de situatie die na het beëindigen van de straf tussen partijen kan ontstaan. De kamer kan, wanneer dit ten tijde van de strafoplegging mogelijk is, aangeven op welke wijze de betrokkene zich tegenover degene die aangifte heeft gedaan na het ondergaan van de straf moet gedragen of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat partijen elkaar ontmoeten. Hiervan kan in de uitspraak mededeling worden gedaan.
  5. Degene die aangifte heeft gedaan kan ook na het opleggen van de straf, maar voor het beëindigen van de straf, kamer matchfixing verzoeken ter zake bedoelde mededeling te doen.
  6. Wanneer de betrokkene binnen de termijn van de voorwaardelijk opgelegde straf weer een overtreding in verband met matchfixing begaat, kan de aanklager in het schikkingsvoorstel of de kamer matchfixing beslissen het voorwaardelijke gedeelte alsnog in een onvoorwaardelijke straf om te zetten en daarnaast een straf op te leggen voor de nieuwe overtreding.
  7. Maakt een overtreding, waarvan aangifte is gedaan, een ernstige inbreuk op de rechtsorde in de sportorganisatie dan kan de aanklager of de kamer matchfixing van de tuchtcommissie, zodra aangifte is gedaan en voordat verweer is gevoerd of een mondelinge behandeling heeft plaatsgevonden, aan de betrokkene een voorlopige straf opleggen. De termijn van verweer, zoals vermeld in artikel 20, blijft dan van toepassing.
  8. Bij het opleggen van een straf en bij het bepalen van de strafmaat kan rekening worden gehouden met een strafrechtelijke veroordeling en/of met het resultaat van een andere wijze waarop de matchfixing aan de orde is gesteld.
  9. Indien betrokkene royement is opgelegd, kan de betrokken sportorganisatie niet eerder dan 12 jaar na oplegging van het royement, een eventueel nieuw verzoek tot toelating van de betrokkene tot het lidmaatschap van de sportorganisatie in behandeling nemen. Het is ter beoordeling van de sportorganisatie het verzoek tot toelating te accepteren dan wel te weigeren en daarmee het royement te laten voortduren.

### **Artikel 8.3 Straffen**

1. De berisping houdt een officiële veroordeling in van bepaald met name genoemd gedrag van de betrokkene.
2. Het verbod om één of meer rechten uit te oefenen van de sportorganisatie is gericht op het beperken van de bewegingsvrijheid van de betrokkene, geldend voor bijvoorbeeld bepaalde ruimtes, omgang met bepaalde personen, groepen of teams, inzage van bepaalde dossiers, aanwezigheid bij bepaalde wedstrijden, trainingen of vergaderingen, zulks voor de door de kamer matchfixing bepaalde duur.
3. Het verbod om deel te nemen aan activiteiten van de sportorganisatie wordt als straf opgelegd voor een bepaalde duur en/of voor bepaalde activiteiten.
4. Het verbod om bij de sportorganisatie één of meer functies uit te oefenen wordt alleen als straf opgelegd, wanneer de overtreding in de uitoefening van een bepaalde functie is begaan. Bedoelde ontzegging kan op die functie, maar ook op door de kamer matchfixing te bepalen andere functies in de sportorganisatie betrekking hebben.
5. Een schorsing wordt als straf opgelegd wanneer de overtreding zo ernstig is dat niet met een lichtere straf kan worden volstaan en een royement een te zware straf is, dit naar het oordeel van de kamer matchfixing. Gedurende de schorsing kan de betrokkene geen functie en lidmaatschapsrechten uitoefenen,

noch deelnemen aan activiteiten van de sportorganisatie en blijven de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen onverkort op hem van toepassing. In overleg met de betrokkene kunnen hem tijdelijk bijzondere taken die hij in de ruimste zin van het woord uitvoert ten behoeve van de vereniging worden opgelegd.

6. Het roeyement wordt uitgesproken wanneer de overtreding, waarvan aangifte is gedaan, zo ernstig is dat er sprake is van een in ernstige mate in strijd handelen met de statuten, reglementen of besluiten van de sportorganisatie. Wanneer de kamer matchfixing van de tuchtcommissie het roeyement uitspreekt, kan de betrokkene van die uitspraak in beroep gaan bij de kamer matchfixing van de commissie van beroep. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst.

7. Wanneer een straf voor een bepaalde duur geldt of voor bepaalde activiteiten of functies wordt hiervan in de uitspraak mededeling gedaan

Beroep en ten uitvoerlegging

### **Artikel 9 – Beroep**

1. Degene die aangifte heeft gedaan, en de betrokkene kunnen van een uitspraak van de tuchtcommissie beroep instellen bij de commissie van beroep. Het beroep kan alleen worden ingediend door degene die aangifte heeft gedaan en/of door de betrokkene zelf of door de raadsman of wettelijk vertegenwoordiger van degene die aangifte heeft gedaan of de betrokkene. Wanneer degene die aangifte doet of de betrokkene onder curatele staat of een mentor diens belangen behartigt, is degene die diens belangen behartigt ook bevoegd met instemming van de betrokkene beroep in te stellen.

2. De termijn voor het indienen van een beroepschrift bedraagt vier weken na de datum van ontvangst van de uitspraak van de tuchtcommissie, die geacht wordt twee dagen na de datum van verzending te zijn gelegen, tenzij de betrokkene overtuigend aannemelijk kan maken dat hij niet eerder van de uitspraak van de tuchtcommissie heeft kunnen kennis nemen. Wanneer de uitspraak voordien per e-mail is toegezonden vangt de beroepstermijn aan vanaf de datum waarop de uitspraak per aangetekende brief is toegezonden.

3. Het beroep wordt schriftelijk en gemotiveerd ingesteld. Het beroepschrift wordt per aangetekende brief toegezonden aan de commissie van beroep.

4. Wanneer het beroepschrift wordt ingediend bij de sportorganisatie, wordt het beroepschrift doorgezonden aan de commissie van beroep en geldt als datum van ontvangst de datum waarop de sportorganisatie het beroepschrift heeft ontvangen.

### **Artikel 10 – Tenuitvoerlegging**

1. Het (bonds)bestuur ziet toe op de tenuitvoerlegging van straffen.

2. De betrokkene, andere leden en organen van de sportorganisatie zijn verplicht hun medewerking aan de tenuitvoerlegging van een straf te verlenen. Het daarmee in gebreke blijven levert een overtreding op die wordt behandeld door een andere kamer van de tuchtcommissie.

3. De tenuitvoerlegging van een door een commissie opgelegde straf vangt aan op de datum waarop deze uitspraak doet, tenzij in de uitspraak anders is bepaald.

4. Het instellen van beroep schort de tenuitvoerlegging van een straf niet op. Op verzoek van de betrokkene kan de voorzitter van de commissie van beroep de tenuitvoerlegging van een straf tijdens de behandeling van het beroep opschorten. Het verzoek tot het opschorten van de straf kan tegelijk worden gedaan met het indienen van een beroepschrift, maar niet eerder.

5. De voorzitter doet op het verzoek schriftelijk uitspraak, welke uitspraak de commissie van beroep niet bindt bij het eindoordeel.

6. Het (bonds)bestuur kan de tenuitvoerlegging van een straf opschorten wanneer ten aanzien van de opgelegde straf nieuwe feiten of omstandigheden blijken, die – waren deze tijdens de behandeling van de zaak door de commissie bekend geweest – met een grote mate van zekerheid tot een vrijspraak of een veel lichtere straf zouden hebben geleid. Een dergelijk verzoek tot herziening moet schriftelijk door de betrokkene zijn gedaan met een uitvoerige motivering van die feiten en omstandigheden. Het

(bonds)bestuur kan het verzoek alleen in behandeling nemen, indien op dat moment geen mogelijkheid van beroep openstaat.

**Artikel 11. Wijzigen reglement matchfixing**

1. Dit reglement kan worden gewijzigd door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van stemmen.
2. Het besluit tot wijziging treedt in werking de dag na de algemene ledenvergadering waarin het besluit is genomen, tenzij de algemene vergadering een later tijdstip vaststelt.

**Artikel 12. Slotbepaling**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Hoofdbestuur.