

## VOORDRACHT PENNINGMEESTER

Het hoofdbestuur draagt Peter de Jong voor als penningmeester voor het hoofdbestuur van de KNWU.

Wij hebben met Peter besproken dat deze voordracht betekent dat hij gedurende de eerste 6 maanden van 2023 een grote verantwoordelijkheid draagt voor het financiële reilen en zeilen van de KNWU en ook zelf leiding moet geven aan het creëren van een situatie (administratieve organisatie, begrotingsdiscipline etc.) die hem in staat stelt medio 2023 over te stappen naar de raad van toezicht met de daarbij horende overdracht van verantwoordelijkheden voor de financiële bedrijfsvoering aan de dan te benoemen directeur-bestuurder. Peter is zich daarvan bewust en is daartoe bereid.

Wij zijn van mening dat Peter ons veel te bieden heeft. Hij bezit een rustige en vertrouwenwekkende persoonlijkheid, toont inlevingsvermogen en heeft een oprechte belangstelling voor sport en sporters. Als langjarige CFO heeft hij een brede financiële achtergrond die meer dan aansluit op de professionele competenties die wij zoeken.

Als penningmeester van het Koninklijke Watersport Verbond heeft hij jarenlang ervaring opgedaan in het besturen van een nationale sportbond. Hij is uit die tijd ook goed bekend met issues zoals die ook in de KNWU spelen; denk daarbij aan de verschillende financieringsbronnen voor topsport en breedtesport, het accommoderen van verschillende disciplines binnen één bond, het jaarlijkse gevecht om een passende begroting, het samenspel tussen vrijwilligers en betaalde krachten et cetera.

Groot bijkomend voordeel is dat Peter ook een aantal jaren in de financiële commissie van NOC\*NSF heeft gezeten en daar een relevant netwerk heeft opgebouwd.

Met Peter is, mede in het licht van de redenen waarom de vorige penningmeester is vertrokken, uitgebreid van gedachten gewisseld over het tijdsbeslag van deze functie. Hij woont in Doorwerth, niet ver van Papendal en heeft duidelijk aangegeven voldoende tijd voor deze functie vrij te kunnen maken. Zoals gezegd beseft hij dat dit met name in het eerste half jaar (als penningmeester) nog wat meer hands-on-betrokkenheid kan vergen dan in de periode daarna (als lid raad van toezicht).

Peter is zelf een verwoed liefhebber-fietser, op de mountainbike.

<b>Naam:</b> Peter de Jong		
<b>Leeftijd</b>	63 jaar	
<b>Woonplaats</b>	Doorwerth	
<b>Telefoon:</b>	06 53422211	
<b>Linkedin</b>	<a href="https://www.linkedin.com/in/peter-de-jong-4092ab5/">https://www.linkedin.com/in/peter-de-jong-4092ab5/</a>	

### Opleiding

1971 - 1977	Atheneum B	Rijks HBS in Amersfoort
1977 - 1981	HTS Bouwkunde: Utiliteitsbouw	HTS Utrecht
1986 - 1987	HBL Hoger management	ISW Leiden
1988 - 1990	Hogere Bedrijfskunde	IBW Utrecht

### Kennisgebieden

Financiën, algemeen management, projectmanagement, reorganisatie, kwaliteitszorg.
---

### Werkervaring

2001 tot heden	<b>CFO van Mactwin Security Group, Heteren</b> <i>Mactwin is een internationaal operende security consultant, system integrator van security techniek en ontwikkelaar van speciale security producten (bijv. de plofkoffer). Klanten met name in het hoog risicosegment. Organisatie grootte &gt;70 mensen, Huidige portefeuille: financiën, juridische zaken, kwaliteitszorg, HRM, afdelingen Security Consultancy, Uitvoering en Services</i>
2000 - 2001	<b>Interim werk als financieel directeur</b> <i>Opzetten van administratieve organisaties en begrotingen.</i>
1992 - 2000	<b>Mede oprichter en Lid Raad van Bestuur van APM Business Partner N.V., Oosterbeek</b> <i>APM was een participatiemaatschappij dat zich richtte op slecht renderende bedrijven en startups. De filosofie was dat door een meerderheidsbelang te combineren met hands-on managementondersteuning, bedrijven (weer) winstgevend gemaakt kunnen worden. Fondsgrootte was 25 mio NLG met ca. 20 participaties. Bedrijfsgroottes varieerde van 50 tot 250 man. Het fonds is uiteindelijk leeg verkocht en opgeheven.  <i>Gestart als participatie directeur, een 8 tal reorganisaties gedaan in technische bedrijven, ingenieursbureaus. Een aantal fusies en afsplitsingen begeleid. De laatste jaren belast met de financiën en aansturing van de participatie directeuren.</i></i>
1989 - 1992	<b>Kwaliteitsmanager en projectmanager bij Starke Diektra, Nieuwegein</b> <i>Starke Diektra was een projectmanagement bureau gericht op grote bouwprojecten. Namens een opdrachtgever werd een bouwproject compleet begeleid vanaf de initiatieffase tot en met de oplevering.  <i>Gestart als kwaliteitmanager en belast met het opzetten van alle kwaliteitssystemen. Laatste jaar als projectmanager van een aantal grote bouwprojecten.</i></i>
1981 - 1989	<b>Adviseur bij Raadgevend adviesbureau DGMR in Arnhem en Den Haag</b> <i>DGMR is een bouwfysisch en akoestisch adviesbureau dat landelijk opereert voor het bedrijfsleven en overheid.  <i>Gestart als eerste medewerker van kantoor Arnhem. Opgeleid tot bouwfysisch en akoestisch adviseur en uitgegroeid tot teamleider voor grote met name akoestische zoneringsprojecten.</i></i>

## Bestuurlijke ervaring

2016 tot heden	<b>Mede oprichter en lid Rotary Doorwerth</b>
	Voormalig penningmeester en nu voorzitter.
2017 - 2021	<b>Lid Financiële Commissie NOC*NSF</b>
2014 tot heden	<b>Penningmeester Stichting WPF Renkum</b>
	<i>Deze stichting heeft de oprichting van het peaceflame monument in Oosterbeek bewerkstelligd. De World Peace Flame organisatie stelt zich tot doel om wereldwijd een verbindende vredesvlam te ontsteken als symbool van vrede.</i>
2013 - 2020	<b>Penningmeester Watersportverbond</b>
2009 - 2014	<b>Lid van Beroepenveldcommissie Hogeschool Utrecht</b>
	<i>De Beroepenveldcommissie diende als klankbord voor Hogeschool Utrecht om de studierichting Security Techniek meer inhoud en afstemming met het bedrijfsleven te geven.</i>
1999 - 2016	<b>Lid Rotaryclub Oosterbeek Kabeljauw</b>
	<i>Daar binnen diverse functies vervuld o.a. voorzitter, secretaris en voorzitter fundraisingcommissie.</i>
1999 - 2001	<b>Voorzitter industriekring Schaapsdrift</b>
	<i>Industriekring Schaapsdrift is een vereniging waarin een 100-tal bedrijven uit de gemeente Renkum en Veluwe-Oost zijn vertegenwoordigd. De doelstelling is om de collectieve belangen tegen over de gemeentelijke overheden te bundelen en het vormgeven van een regionaal netwerk.</i>
1995 - 2000	<b>Diverse commissariaten</b>
	<i>Vanuit APM Business Partners N.V. een zestal commissariaten ingevuld bij eigen participaties.</i>

## Hobby's

Sporten: Fitness, fietsen, zeilen en skien

## Motivatie penningmeesterfunctie KNWU

Sport is een prachtige ervaring. Niet alleen geniet ik er zelf van om te sporten, ook het kijken naar (top)sport is vaak een genoegen. In die zin verbindt sport talloze mensen en is het meestal een positieve en motiverende beleving, waaraan ik graag aan bij wil dragen. Om dit op professioneel niveau te doen, vanuit je eigen zakelijke ervaring en kennis, is al een positieve ervaring die ik heb opgedaan uit mijn tijd bij het Watersportverbond. Ik zou graag deze uitdaging opnieuw oppakken vanuit de verwachting dat ik iets bij kan dragen aan de KNWU, maar dat het ook iets terug geeft in van delen van ervaringen met anderen, energie en plezier.

De parallel tussen sport en de zakenwereld is, naar mijn mening zeer aan de orde daar waar het gaat om het motiveren en organiseren van mensen, maar ook in presteren en financieel gezond blijven. Dat laatste is onder anderen mijn werkerrein en kennisgebied.

Ik geloof dat sport niet zonder een gedegen, wellicht zakelijke, aanpak kan om daarmee het financieel fundament te vormen, waarmee topsporters optimaal gefaciliteerd worden en de sport gepromoot en georganiseerd kan worden. Een juiste balans vinden tussen de ideële sportgedachte en een zakelijk professioneel beleid is de uitdaging.

Welke sport het betreft is voor mij niet het meest relevant. Uiteraard wil ik enige affiniteit hebben met de betreffende sport, maar belangrijker is de ambitie die de sport heeft. Gaan voor de hoogst mogelijke prestatie met een professionele drive, is wat me aantrekt. Het spreekt voor zich dat een klik met de medebestuurders en de medewerkers daaraan niet mag ontbreken.

Ten slotte moet de functie-invulling passen naast mijn werkverplichtingen. Zaken half doen is niet aan mij besteed. Ik heb de mogelijkheid om een aantal avonden en dagdelen per maand beschikbaar te zijn.

Kortom ik zou me graag verdienstelijk willen maken als penningmeester van de KNWU.